1. **Никита Александрович, Вы, несомненно, профессионально успешный человек. А как Вы сами определяете успешность?**

Для каждого, наверно, успешность определяется тем, какие цели он перед собой ставит. Успешность может быть разная, и все успех измеряют в разных направлениях: кто-то в плоскости карьеры, и тогда успех – это большая должность, для других – финансовое благополучие, для третьих успешность определяется мерой их известности, славы, публичности, а для другого – то, чего он добился сам, из тех целей, которые он перед собой ставил. Успешность определяется достижением того, чего ты сам хочешь. При этом успех – это когда ты делаешь что-то лучше других, и это ими признается.

1. **Какие 3-5 ключевых точек Вашей истории профессионального успеха Вы бы отметили, с чего началась Ваша карьера и что определило вектор профессионального развития?**

Моя карьера связана с работой с людьми, общественными вопросами, и мое активное увлечение общественной деятельностью началось еще в школе, когда с группой ребят мы организовывали в Дубне клуб исторической реконструкции. Потом я включился в школьную общественную деятельность, а затем, еще будучи учеником школы, возглавил «Дубненский союз молодежи», который мы создали в 2005 году, затем в Университете я возглавлял Студенческое научное общество.

1. **Назовите факторы Вашего успеха?**

С моей точки зрения, ты можешь достигнуть успеха в любом деле только при том условии, что ты этим делом живешь, когда для тебя это дело является основной частью твоей жизни, независимо от должности и того места, где ты находишься. Тогда ты можешь добиться выдающегося успеха. Вероятность добиться серьезного успеха, занимаясь чем-то факультативно или формально, гораздо ниже. Это относится не только к сфере, в которой работаю я – вы не встретите олимпийского чемпиона или выдающегося ученого, который уходил бы с работы в 18.00.

Если ты действительно хочешь чего-то добиться, ты должен: этого хотеть, прилагать к этому постоянные усилия, быть готовым жертвовать другими вещами ради этого, будь то хобби или личное время, постоянно анализировать окружающую тебя обстановку, зарабатывать свою репутацию конкретными делами, ориентироваться на признанных лидеров в своей сфере, стараться учиться у них.

В успехе важна и команда единомышленников, люди, которые разделяют твои ценности и разделяют твои подходы к работе. Собрать такую команду – тяжелая задача и невероятный успех.

Любой успех определяется в первую очередь твоим трудом и тем количеством сил и времени, которые ты готов на это тратить. Тебе придется тратить значительно больше сил и времени, чем другим, если хочешь продвинуться дальше, чем другие, придется жертвовать своей личной жизнью или личным временем ради работы или какого-то дела, которым ты занимаешься… жертвовать теми вещами, которые можешь получить сегодня, ради того, что возможно получишь послезавтра… И большинство людей предпочитают нормальную спокойную размеренную жизнь, это естественно и мне понятно.

1. **Что было для Вас трамплином к успеху в карьере?**

Качественным изменением моей карьеры было приглашение в «Росатом», по линии МГУ, где я на тот момент был аспирантом факультета политологии. И в 23 года меня назначили на должность заместителя директора одного из крупнейших военных заводов России с численностью почти 10 тыс. человек, у меня в подчинении было около 400 человек. Это был серьезный вызов и очень большая ответственность. Я всю жизнь буду благодарен людям, которые поверили в меня и дали мне этот шанс.

И этот этап в жизни стал определяющим для меня с точки зрения административной карьеры и государственной работы, потому что до этого я активно занимался общественной деятельностью и тоже имел какой-то опыт общественной работы, но, работа внутри системы – это совершенно иное, чем даже то, что ты с этой системой просто плотно взаимодействуешь. И безусловно, мой дальнейший переход в Дубну и мой переход на работу в Администрации был связан с тем, что я уже имел еще не большой, но опыт работы на большой административной должности. Для меня это была большая жизненная удача и мне представился большой шанс поработать на такой интересной работе в «Росатоме», что дало мне возможность переехать сюда и тоже на должность заместителя руководителя Администрации. И это было основным трамплином.

Но я хочу сказать, что для этого прилагалось большое количество усилий в течение многих предыдущих лет. Я попал в МГУ благодаря тому, что работал до этого в Молодежном парламенте Московской области, где несколько лет назад мы организовывали образовательные курсы в МГУ. До того, как попасть в областной молодежный парламент, я представлял совет молодых ученых в Университете «Дубна». Эти шаги были взаимосвязаны, но мне выпал шанс, которым я, конечно же, воспользовался. Любой человек может этот шанс получить, и своей деятельностью, своей работой он может эти шансы увеличить. Я старался и стараюсь их увеличивать.

Работа на общественных началах для меня – это некие дополнения для расширения кругозора. В любой работе, если ты хочешь добиться успеха, важно понимать, что происходит как минимум в стране, а лучше понимать, что происходит в твоей сфере в целом в мире, это глобальная задача, понятно, что мы обладаем небольшим количеством реальной информации, чтобы правильно оценивать и анализировать события, но в своей сфере важно понимать тренды. Если ты хочешь быть успешным в Дубне, то, конечно, тебе стоит понимать, что происходит в России.

1. **Вы окончили Университет «Дубна». Какие аспекты обучения в Университете «Дубна» повлияли на Ваш успех?**

За все время моей учебы и общественной работы в Университете руководство Университета меня всегда поддерживало, и административно, и советами, и финансово. Например, Университет оплатил мне 1,5-недельную стажировку в Чехии, где я изучал инновационную систему Чешской Республики совместно с нашей торгово-промышленной палатой. Это было очень ценным опытом… Все шли мне навстречу и понимали, что то, что я делаю – это правильно.

И я хочу отметить, что такой путь был возможен для меня, поскольку моя специальность (экономика и управление) позволяла мне совмещать то, чем я занимался на практике, с образованием. Сейчас я этим занимаюсь напрямую как заместитель по экономическому развитию и инвестициям, моя работа была и остается связана с тем, чему я учился. В этом смысле мне повезло, в отличие от многих других.

1. **Какие курсы лекций, семинары, практики или преподаватели внесли вклад в развитие Вас как профессионала?**

Каждый преподаватель был в своей сфере профессионально компетентен. Я бы хотел особо отметить заведующего кафедрой «Управление проектами» – Хозяинова Михаила Самойловича, который и преподавал у нас, и был моим руководителем дипломной работы, мы продолжаем общаться до сих пор, это очень умный и мудрый человек.

На мой взгляд, многие университеты могли бы повысить уровень образования за счет привлечения к образовательному процессу практиков, и тем самым утолить кадровый дефицит, который испытывает сегодня сфера управления и не только она.

Сейчас помимо основной работы одним из направлений моей деятельности является образовательная деятельность, с осени прошлого года я возглавил образовательную программу бакалавриата «Управление в высокотехнологичном муниципалитете» в Московском политехническом университете с максимальной ориентацией на практику.

1. **Какие три качества Вы бы посоветовали развивать тем, кто хочет стать успешным?**

Во-первых, я хотел бы сказать, что успех в любом деле определяется в первую очередь твоим трудом и тем количеством сил и времени, которые ты готов на это тратить. Поэтому человеку, который хочет добиться какого-то успеха, стоит понимать, что ему придется жертвовать теми вещами, которые он может получить сегодня, ради того, что он, возможно, получит послезавтра.

Я начал подрабатывать официально еще в Университете, стаж трудовой книжки начинается со второго курса. Я не работал на полную ставку, т.к. был студентом очного отделения, но я подрабатывал, и сразу после окончания вуза я уже перешел на полноценную работу.

Второе – ставить себе очень высокую планку, выше того, что в реальности можешь получить в ближайшее время. Но при этом не стоит расстраиваться, если ты, например, ученый, и поставил себе планку стать академиком, а не старшим научным сотрудником, и в 40-30 лет еще академиком не стал. Чем выше планка и сложнее цель, тем больше вероятность того, что ты добьешься, чего хочешь. Это здравые амбиции. И нужно знать, куда идешь.

Третье – не стоит зазнаваться. Если это произошло – это значит, что ты почти в тупике.

1. **Если представить Ваш профессиональный успех как следствие какого-то принятого Вами решения, какое это было решение?**

Важно заниматься тем, чем тебе нравится. С моей точки зрения, успех возможен тогда, когда твое дело – это дело твоей жизни, когда работа, которой ты занимаешься, тебе нравится, и ты ее любишь, идешь на нее с радостью и интересом. При этом не менее важно идти с радостью домой, удовлетворенный жизнью человек может вдохновить своим примером окружающих.

Если стоит вопрос самоопределения, и ты хочешь стать, к примеру, врачом, а родители говорят тебе стать программистом, стоит следовать своему желанию, потому что ты лучше знаешь, какой ты и что тебе интересно.

Сегодня часто люди судят об успехе по деньгам, многие считают, если ты богат, то ты и успешен. Я считаю, что напрямую богатство не всегда определяет степень успеха. Я знаком с рядом ученых из ОИЯИ – они не ездят на роскошных автомобилях и т.д., но они безусловно успешны и признаны в своей сфере, им нравится их образ жизни.

Я замечаю, что некоторые молодые ребята испытывают затруднения в выборе собственного профессионального пути. С моей точки зрения, стоит проводить отдельную работу по осведомлению молодежи о рынке труда и перспективах развития в той или иной профессии. Было бы хорошо сделать более доступной информацию о востребованности тех или иных специалистов и компетенциях, которыми они должны обладать, чтобы кто-то этим ребятам подсказал, какие шаги им нужно сделать, чтобы добиться желаемого.

1. **Как бы Вы сформулировали свои жизненные принципы?**

Трудолюбие, целеустремленность и порядочность.